



**រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា**

**គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

**កម្មវិធីជាតិ**

**កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

**២០១៩-២០៣០**

**សេចក្តីព្រាងលើកទី១**

**ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩**



# មាតិកា

ជំពូកទី១៖ សេចក្តីផ្តើម .....	១
១.១. បរិបទនៃការកែទម្រង់ .....	១
១.៣. គោលនយោបាយ និងក្របខណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីជាតិ.....	៣
១.៤. អភិក្រមនៃការរៀបចំកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	៤
១.៥. រចនាសម្ព័ន្ធដងកសារកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០ .....	៦
ជំពូកទី២៖ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ .....	៧
២.១. ចក្ខុវិស័យ .....	៧
២.២. គោលបំណង .....	៨
២.៣. គោលដៅ.....	៨
២.៤. យុទ្ធសាស្ត្រ .....	៩
២.៥. ផែនការសកម្មភាព ២០១៩-២០៣០.....	៩
២.៥.១. ដំណាក់កាលទី១(២០១៩-២០២៣)៖ការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	១០
២.៥.២. ដំណាក់កាលទី២(២០២៣-២០២៧)៖ ការអនុវត្តនិងការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	១២
២.៥.៣. ដំណាក់កាលទី៣(២០២៧-២០៣០)៖ គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម ចំពោះសេវាសាធារណៈ.....	១៣
ជំពូកទី៣៖ ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ .....	១៤
៣.១. ដំណាក់កាលនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ .....	១៤
៣.២. យន្តការស្ថាប័នសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ .....	១៤
ជំពូកទី៤៖ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ.....	១៧
៤.១. សូចនាករគោលនៃសមិទ្ធកម្មរបស់កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	១៧
៤.២. ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ .....	១៨
៤.៣. ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ .....	១៨
ជំពូកទី៥៖ ប្រភពធនធាននិងគោលការណ៍លើកទឹកចិត្តដែលគាំទ្រដល់ ការរៀបចំនិងការ អនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	២០
ជំពូកទី៦៖ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន .....	២១
ឧបសម្ព័ន្ធ ១៖ សាវតានិងសមិទ្ធផលសង្ខេបនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ .....	២៣
ឧបសម្ព័ន្ធ ២៖ តារាងផែនការសកម្មភាព-កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល២០១៩-២០៣០ .....	២៧



# ជំពូកទី១: សេចក្តីផ្តើម

## ១.១. បរិបទនៃការកែទម្រង់

នៅក្នុងនិន្នាការសកលសម្រាប់រដ្ឋាភិបាលនីមួយៗ គឺត្រូវបន្តការកែលម្អការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។ ទន្ទឹមនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក៏បានប្តេជ្ញាចិត្ត យ៉ាងមុតមាំនៅក្នុងការពង្រឹងរដ្ឋបាលសាធារណៈផងដែរ តាមរយៈការដាក់ចេញនូវការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈជា៥ដំណាក់កាលដែលគិតចាប់តាំងពីឆ្នាំ១៩៩៣<sup>1</sup> មកម្ល៉េះ ហើយការអនុវត្តការកែទម្រង់នេះ សម្រេចបានសមិទ្ធផលជាច្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់។ ក្នុងបរិការនេះ រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ចេញនូវ ដំណាក់កាលថ្មីក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយបានកំណត់ថា គុណភាពនៃការដឹកនាំស្ថាប័ន និងការរីកចម្រើននៃសេដ្ឋកិច្ច គឺមានលក្ខណៈផ្សារភ្ជាប់គ្នា ហើយចំណុចនេះជាគោលបំណងនៃកំណែ ទម្រង់អភិបាលកិច្ចដែលជាចំណុចស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ។

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានបន្តជំរុញការអនុវត្តការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលជាកិច្ចការ យ៉ាងសំខាន់ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការប្រែក្លាយកម្ពុជាឱ្យទៅជា ប្រទេស មួយដែលមានចំណូលខ្ពស់និងមានស្តង់ដាររស់នៅល្អ។ ក្នុងន័យនេះ ការកើនឡើងនូវប្រាក់ចំណូល ការធ្វើនគរូបនីយកម្ម និងការធ្វើសមាហរណកម្មកាន់ តែច្រើនឡើង ជាមួយពិភពលោកពាក់ព័ន្ធនឹង សេដ្ឋកិច្ចនិងវប្បធម៌ នឹងនាំឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនូវការរំពឹង ទុកជុំវិញប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងាររបស់ មន្ត្រីរាជការ ក្នុងការឈានទៅគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច។ ហើយចំណុចទាំងនេះ គឺជាបញ្ហាមួយដែល រាជរដ្ឋាភិបាលត្រូវដោះស្រាយដើម្បីធ្វើឱ្យសម្រេចបាននូវការរំពឹង ដូចបានបង្ហាញ។

ក្រៅពីបញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ គឺនៅមានបញ្ហាច្រើនទៀតដែលត្រូវដោះស្រាយ បើទោះបីជាការអនុវត្តកន្លង មកសម្រេចបានលទ្ធផលជាច្រើនក្នុងផ្នែកខ្លះក៏ដោយ មានដូចជា ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ជួរមុខនៅក្នុងវិស័យសុខាភិបាល និងអប់រំ ការដំឡើងប្រាក់បៀវត្សជូនដល់មន្ត្រីរាជការ ដែលមានសារៈសំខាន់ និងជាលទ្ធផលមានប្រជាប្រិយភាពសម្រាប់កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨។ ការដំឡើងប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការ បានធ្វើឱ្យមានការទាក់ទាញចូលបម្រើ ការងារក្នុងវិស័យសាធារណៈ ដែលធ្វើឱ្យចំនួនមន្ត្រីរាជការកាន់តែច្រើនឡើង។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ បញ្ហានិរន្តរភាពហិរញ្ញវត្ថុរយៈ ពេលវែង ទំហំមន្ត្រីរាជការ ផលិតភាពការងារ ប្រាក់បៀវត្ស ផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម និងលទ្ធភាពទ្រទ្រង់បាន សម្រាប់មន្ត្រីដែលមានសមត្ថភាព ជាពិសេស ចំពោះបុគ្គលមានសមត្ថភាពខ្ពស់ ដែលត្រូវបានជ្រើសរើស និងរក្សាទុក ក៏នៅតែចោទជាបញ្ហា។

សរុបមក រាជរដ្ឋាភិបាល រំពឹងទុកថា កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០ នឹងមានការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្មពេញលេញ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យការអនុវត្ត

<sup>1</sup> សាវតានិងសមិទ្ធផលនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ៥ដំណាក់កាលចាប់ពីឆ្នាំ១៩៩៣ មានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុង ឧបសម្ព័ន្ធទី១នៃឯកសារកម្មវិធីជាតិនេះ



និងគណនេយ្យភាពសម្រាប់ឧត្តមភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ។ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនេះ នឹងដាក់ឱ្យអនុវត្តជាដំណាក់កាល ក្នុងដំណាក់កាលនីមួយៗ ត្រូវកំណត់នូវចង្កោមសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្ត។ សកម្មភាពទាំងនេះ ទាមទារឱ្យមានការកែទម្រង់ស្ថាប័នជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកិច្ចសហការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ។ សកម្មភាពទាំងនេះ នឹងរួមបញ្ចូលការពិនិត្យឡើងវិញនូវមុខងារដំណើរការនៃការអនុវត្តរបស់អង្គភាព និងក្រសួង ស្ថាប័ន និងថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវក្របខណ្ឌនៃគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងស្របជាមួយនឹងយុទ្ធសាស្ត្រពាក់ព័ន្ធនានា ការទទួលស្គាល់និងវាយតម្លៃស្តង់ដារសេវាសាធារណៈការប្រើប្រាស់ជាអតិបរមានៃបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ដំណោះស្រាយប្រកបដោយ នវានុវត្តន៍ និងការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការផ្តល់សេវា ប្រកបដោយគុណភាព។ ជារួមចក្ខុវិស័យនៃការកែទម្រង់នេះ នឹងធ្វើឱ្យ **រដ្ឋបាលសាធារណៈ ស្អាតស្អំ វៃឆ្លាត ខ្លាំង និងផ្តោតលើប្រជាជន ជាស្នូល។**

**១.២. បញ្ហានិងកាលានុវត្តភាពរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

ការរៀបចំកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០ ថ្មីនេះឡើង គឺស្ថិតនៅក្នុងបរិយាកាសនៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ច និងស្ថេរភាពនយោបាយនៅកម្ពុជា ក៏ដូចជាការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់របស់រដ្ឋាភិបាលក្នុងការអនុវត្តការកែទម្រង់មុខងារសាធារណៈ។ ទន្ទឹមនេះ ប្រទេសកម្ពុជា ក៏មានប្រជាជនវ័យក្មេង ហើយមានសក្តានុពលខ្ពស់ ដោយបានជ្រើសរើសចេញពីកំលាំងពលកម្មដែលមានការអប់រំសម្រាប់តួនាទីជាមន្ត្រីរាជការ។ ក្រៅពីនេះ ភាពអាចប្រើប្រាស់បាននូវអ៊ីនធឺណែត និងស្អាតហ្វូន មានលក្ខណៈទូលំទូលាយ (ស្ទើរតែជាសកល) ហើយប្រជាជនកម្ពុជា ក៏បានស្គាល់នូវបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គមដែលនេះជាកាលានុវត្តន៍ថ្មីក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានអំពីសេវាកម្មរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ យ៉ាងណាមិញ បើក្រឡេកទៅមើលអាត្រាអ្នកទៅបោះឆ្នោតមានកំណើនខ្ពស់និងការចូលរួមរបស់ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម គឺអាចបង្ហាញពីឆន្ទៈរបស់ប្រជាជនកម្ពុជាក្នុងការចូលរួមដំណើរការកែទម្រង់ដែលនឹងផ្តល់សេវាសាធារណៈឱ្យមានភាពល្អប្រសើរឡើងសម្រាប់ការរស់នៅប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាជន។ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ទោះបីជាមានចំណុចវិជ្ជមានទាំងនេះក្តី ក៏នៅមានបញ្ហាសំខាន់ៗជាច្រើន ក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការកម្ពុជា និងត្រូវដោះស្រាយដូចមានខាងក្រោម៖

**១. ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស និងប្រាក់បៀវត្ស**

គោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្រដែលជាចំណុចស្នូលនៃកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ គឺការបង្កើតឡើងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម ដែលនឹងជួយគាំទ្រដល់ការធ្វើទំនើបកម្ម និងផលិតភាពការងារខ្ពស់សម្រាប់មន្ត្រីរាជការ។ ការអនុវត្តជាដំណាក់កាលៗគឺមានលក្ខណៈសំខាន់ដែលជា លក្ខខណ្ឌតម្រូវក្នុងការអនុវត្ត ដោយក្នុងនោះរួមបញ្ចូលផងដែរនូវការរៀបចំបញ្ចប់និងដាក់ ឱ្យអនុវត្តការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ការពិពណ៌នាមុខតំណែងនិងប្រព័ន្ធចំណាត់ថ្នាក់ ដំណើរការ និងនីតិវិធីនៃការជ្រើសរើសប្រកបដោយគុណាធិបតេយ្យ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពភាពជាអ្នកដឹកនាំ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ។



ទន្ទឹមនេះ ក៏នៅមានបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងឥរិយាបថមន្ត្រីក្នុងអង្គភាពថា តើអនុវត្តដោយការដាក់ទណ្ឌកម្ម ចំពោះ មន្ត្រីដែលអនុវត្តការងារមិនទទួលបានលទ្ធផល ឬក៏ផ្តល់រង្វាន់។ បញ្ហាទី២នេះ នឹងនាំឱ្យមានការ ចោទសួរ ពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់បៀវត្ស និងរចនាសម្ព័ន្ធនៃបៀវត្ស រួមទាំងការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្ត ជាហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ ការបំពេញការងារទទួលបានលទ្ធផលល្អប្រសើរ។

**២. ការកែទម្រង់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ**

បើទោះបីជាការផ្តល់សេវាសាធារណៈបានកែលម្អឱ្យមានភាពប្រសើរឡើងនៅតាមតំបន់ខ្លះជាច្រើន នៅឧទាហរណ៍ ការផ្តល់សេវាតាមច្រកចេញចូលតែមួយ ដែលផ្តល់នូវកាលានុវត្តភាព ធ្វើឱ្យដំណើរការនៃការ ផ្តល់សេវាមានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ក្នុងការផ្តល់ ព័ត៌មាននិងសេវាដល់ប្រជាជន និងពេលវេលានៃការផ្តល់សេវាត្រូវបានកាត់បន្ថយ។ ការបន្ថយកម្រិតទុកដាក់ លើផលិតភាព គឺមានលក្ខណៈសំខាន់ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការរំពឹងទុករបស់ប្រជាជនកម្ពុជាចំពោះការ ផ្តល់សេវាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

**៣. កិច្ចសហការ និងការផ្សារភ្ជាប់សកម្មភាពកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល**

ភាពជោគជ័យរបស់កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងតម្រូវឱ្យមានការកែលម្អទំនាក់ ទំនងស្ថាប័ន និងកិច្ចសហការដោយផ្សារភ្ជាប់នូវសកម្មភាពកំណែទម្រង់របស់រដ្ឋាភិបាល ដើម្បីធានាឱ្យបាន នូវការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ហើយសកម្មភាពកែទម្រង់នេះ នឹងត្រូវបញ្ចូលទៅក្នុងផែនការ សកម្មភាពរបស់ក្រសួងស្ថាប័ននិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ប្រការនេះ នឹងតម្រូវឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរផ្នត់ គំនិតនៅកម្រិតមន្ត្រីនីមួយៗ ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងការសម្របសម្រួលអន្តរស្ថាប័ន ឆន្ទៈនិង សមត្ថភាពក្នុងការចែករំលែកទិន្នន័យនៅគ្រប់កម្រិត និងការបង្កើតយន្តការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាព។ ដូចនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលអាចធានាបានថាការអនុវត្តនូវរបៀបវារៈកែទម្រង់ ត្រូវបាន ចូលរួមអនុវត្តដោយគ្រប់ក្រសួងស្ថាប័ននិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

**១.៣. គោលនយោបាយ និងក្របខណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីជាតិ**

នៅក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណទាំង៣(បី)ដំណាក់កាលកន្លងមក រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា សម្រេចបានវឌ្ឍនភាពជាមូលដ្ឋានក្នុងការធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ច តាមរយៈកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់ ជាច្រើនក្នុងនោះការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈបានរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ក្នុងបេសកកម្មនេះ។ ជាបន្ត ក្នុងនីតិកាលទី៦នៃរដ្ឋសភា យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ចេញ នូវគោលដៅនិងវិធានការណ៍ជាច្រើន ដើម្បីបង្កើនល្បឿនបន្ថែមទៀតសម្រាប់ការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ច។

ក្នុងក្របខណ្ឌជាសេនាធិការឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្ត កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៤ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍជាតិ២០១៩-២០២៣ ចក្ខុវិស័យ



របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០ ដោយឆ្លុះបញ្ចាំងទៅនឹងបង្គោលចរន្ត២០៣០ ក្នុងការប្រែក្លាយ ប្រទេសកម្ពុជាទៅជាប្រទេសមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់។

ការរៀបចំកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ តម្រូវឱ្យមានការកំណត់អំពីចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ យុទ្ធសាស្ត្រ និងដំណាក់កាលនៃការអនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់ឱ្យបានច្បាស់ លាស់និងប្រាកដនិយម។ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាឯកសាររស់ដែលអាចត្រូវ កែប្រែផ្អែកលើបរិបទសេដ្ឋកិច្ច នយោបាយ និងសង្គមរបស់កម្ពុជា។ កម្មវិធីនេះ នឹងត្រូវរៀបចំនិងដាក់ឱ្យ អនុវត្តផ្អែកលើការចូលរួមពិគ្រោះយោបល់ពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងភាពប្រទាក់ក្រឡាជាមួយផែនការសកម្ម- ភាពកែទម្រង់របស់ការដ្ឋានកែទម្រង់សំខាន់ៗ រួមមាន កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រ តាមវិស័យអាទិភាព ពិសេសវិស័យអប់រំនិងសុខាភិបាល ក្នុងន័យអាចដោះស្រាយបញ្ហាដែលកំពុងជួប ប្រទះនាពេលបច្ចុប្បន្ននិងនាពេលអនាគតនិងការកសាងរដ្ឋបាលរឹងមាំ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពស្រប តាមបរិបទអន្តរជាតិ។

**១.៤. អភិក្រមនៃការរៀបចំកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងត្រូវរៀបចំផ្អែកលើឯកសារទស្សនទានដែលកំណត់ អំពីចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ យុទ្ធសាស្ត្រ ក្របខណ្ឌនៃការអនុវត្តជាដំណាក់កាលៗ យន្តការ សម្របសម្រួលកម្រិតស្ថាប័ន ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ព្រមជាមួយប្រភពធនធាន ដែលគាំទ្រ ដល់ការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ឯកសារទស្សនទាននេះ ត្រូវ បានរៀបចំឡើងដោយផ្អែកទៅលើការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវ ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល- សាធារណៈកន្លងមក ឯកសារគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ធាតុចូលពីការពិគ្រោះយោបល់រវាង ដៃគូអភិវឌ្ឍ និងដៃគូពាក់ព័ន្ធនានា។ ទន្ទឹមនេះ ឯកសារទស្សនទាន ត្រូវបានដាក់ឆ្លងកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះ យោបល់ និងទទួលបានការឯកភាពពីលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈ កម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ មុនពេលដាក់ស្នើសុំគោលការណ៍ឯកភាពពី សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី។

បន្ទាប់ពីទទួលបានការពិនិត្យសម្រេច និងមតិដឹកនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី លើឯកសារទស្សនទាននេះ( លិខិតរបស់ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីចុះថ្ងៃទី១២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ )ក្រសួង មុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងចាប់ផ្តើមអនុវត្តការងារសម្រាប់ ការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ តាមជំហានការងារដូចខាងក្រោម៖



## ការរៀបចំនិងអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ

<b>ជំហានទី១៖ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាង</b>	<b>ជំហានទី២៖ ការពិគ្រោះយោបល់</b>	<b>ជំហានទី៣៖ ការអនុម័តកម្មវិធីជាតិ</b>	<b>ជំហានទី៤៖ ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ</b>
---------------------------------------	----------------------------------	--	---

### **ជំហានទី១៖ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាង**

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនិងក្រុមការងារបច្ចេកទេសកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវរៀបចំសិក្សា ស្រាវជ្រាវ ចងក្រង និងប្រមូលធាតុចូលពាក់ព័ន្ធនឹងក្របខណ្ឌ ចក្ខុវិស័យ យុទ្ធសាស្ត្រ កម្មវិធីជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់និងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងចំណេះដឹងបទពិសោធន៍ពីអ្នកជំនាញជាតិនិងអន្តរជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍនានា ដើម្បីជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ការរៀបចំឯកសារសេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិ។

### **ជំហានទី២៖ ការពិគ្រោះយោបល់**

គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងដាក់សេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យមានការផ្តល់យោបល់ពីភាគីពាក់ព័ន្ធ តាមរយៈសិក្ខាសាលា កិច្ចប្រជុំចង្អៀតអន្តរក្រសួង កម្រិតបច្ចេកទេស និងកិច្ចប្រជុំអន្តរក្រសួងបើកទូលាយ ពិសេសជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ សាកលវិទ្យាល័យ ព្រមទាំងដៃគូពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។

### **ជំហានទី៣៖ ការអនុម័តកម្មវិធីជាតិ**

សេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងត្រូវដាក់ឆ្លងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់ចុងក្រោយ។ បន្ទាប់មកសេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិនេះ គ្រោងនឹងដាក់ឆ្លងកិច្ចប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រីនៅត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០១៩ ដើម្បីពិនិត្យនិងអនុម័ត។

### **ជំហានទី៤៖ ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ**

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បំពេញតួនាទីជាស្ថាប័នដឹកនាំ សម្របសម្រួល ជំរុញការអនុវត្ត និងផ្តល់ជំនួយផ្នែកបច្ចេកទេសនៅក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធី



ជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ រួមបញ្ចូលទាំងការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ព្រមទាំងរាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។

ដោយឡែកក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានភារកិច្ចរៀបចំនិងអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដែលបានកំណត់នៅក្នុងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយយកផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនេះទៅដាក់បន្ស៊ីក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា និងផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

**១.៥. របបសម្ព័ន្ធឯកសារកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០**

ឯកសារកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០៖ ត្រូវបានរៀបចំឡើងជា ៦ជំពូក និងមានភ្ជាប់ឧបសម្ព័ន្ធ ដូចខាងក្រោម៖

- ជំពូកទី១៖ សេចក្តីផ្តើម-បរិបទនៃកំណែទម្រង់ បញ្ហានិងកាលានុវត្តភាពរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ គោលនយោបាយនិងក្របខណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីជាតិ អភិក្រមនៃការរៀបចំកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងរបបសម្ព័ន្ធឯកសារកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០
- ជំពូកទី២៖ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០-ចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ យុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព ២០១៩-២០៣០
- ជំពូកទី៣៖ ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ - ដំណាក់កាលនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ យន្តការស្ថាប័ន
- ជំពូកទី៤៖ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ក្នុងនោះផ្តោតលើសូចនាករគោលនៃសមិទ្ធកម្មរបស់កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ប្រព័ន្ធរាយការណ៍ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ
- ជំពូកទី៥៖ ប្រភពធនធាននិងគោលការណ៍លើកទឹកចិត្តដែលគាំទ្រដល់ការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ជំពូកទី៦៖ សេចក្តីសន្និដ្ឋាន
- ឧបសម្ព័ន្ធ១៖ សាវតានិងសមិទ្ធផលសង្ខេបនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ឧបសម្ព័ន្ធ២៖ តារាងផែនការសកម្មភាព-កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០



## ជំពូកទី២៖ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

### ២.១. ចក្ខុវិស័យ

ចក្ខុវិស័យកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៩-២០៣០ គឺដើម្បីធានាឱ្យបាននូវ រដ្ឋបាលសាធារណៈ ស្អាតស្អំ ឆ្លាតវៃ ខ្លាំង និងផ្ដោតលើប្រជាជនជាស្នូល សំដៅគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍ សង្គមប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌ និង យុត្តិធម៌។



រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងដំណើរការឈរលើគុណតម្លៃដូចខាងក្រោម៖

- **ស្អាតស្អំ**៖ មន្ត្រីកាន់សុចរិតធម៌ បំពេញការងារប្រកបដោយតម្លាភាព គណនេយ្យភាព និង ការទទួលខុសត្រូវ ឈរលើអភិក្រម *ឆ្លុះកញ្ចក់ ដូតទឹក ដុសក្រែល ព្យាបាល និង វះកាត់*
- **ឆ្លាតវៃ**៖ រដ្ឋបាលប្រើប្រាស់នវានុវត្តន៍ និងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និងបច្ចេកវិទ្យាទាន់ សម័យក្នុងការផ្តល់សេវាឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពនិងប្រសើរជាលំដាប់ ព្រមទាំងចូលរួមសម្រាប់ តម្រូវការនាពេលអនាគត
- **ខ្លាំង**៖ រដ្ឋបាលមានសមត្ថភាពរឹងមាំ នវានុវត្តន៍ ដំណើរការ និងអាចបត់បែនឆ្លើយតបទៅនឹង បរិបទសង្គមប្រកបដោយនិរន្តរភាពនិងប្រសិទ្ធភាព



- **ប្រជាជនជាស្នូល៖** រដ្ឋបាលដាក់ប្រជាជនជាស្នូលនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងឈរលើ ព្រហ្មវិហារធម៌ដោយមានការចូលរួមពីប្រជាជនក្នុងដំណាក់កាលនៃការរៀបចំការអភិវឌ្ឍ ការ ផ្តល់និងការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃសេវា។

**២.២. គោលបំណង**

គោលបំណងជាយុទ្ធសាស្ត្រនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ គឺដើម្បីធានា ឱ្យបាននូវការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព សំដៅគាំទ្រដល់ការសម្រេចចក្ខុវិស័យនៃកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

**២.៣. គោលដៅ**

ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងខាងលើ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នឹងដាក់ ចេញនូវគោលដៅជាក់លាក់ដែលត្រូវអនុវត្តនិងធ្វើឱ្យសម្រេចបានជាដំណាក់កាលៗ ដូចខាងក្រោម៖

ដំណាក់កាលទី១ (២០១៩-២០២៣) ៖ ការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ដំណាក់កាលទី២ (២០២៣-២០២៧) ៖ ការអនុវត្តនិងការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

ដំណាក់កាលទី៣ (២០២៧-២០៣០) ៖ គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ

សកម្មភាពគោលកែទម្រង់ពាក់ព័ន្ធនឹងការកែទម្រង់ និងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពស្ថាប័ន ការពង្រឹង ភាពស្អាតស្អំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពអនុវត្តការងារ នឹងត្រូវកំណត់ក្នុងកម្មវិធីជាតិ កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈចាប់ពីដំណាក់កាលទី១ ដើម្បីសម្រេចឱ្យបានជោគជ័យជាបន្តបន្ទាប់នូវ គោលបំណងនៃការកសាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដោយផ្អែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ។

**កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៩-២០៣០**

**គោលបំណង៖** ការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព

**គោលដៅ៖** អនុវត្តជា៣ដំណាក់កាលៗ

ដំណាក់កាលទី១ ២០១៩-២០២៣	ដំណាក់កាលទី២ ២០២៣-២០២៧	ដំណាក់កាលទី៣ ២០២៧-២០៣០
• ការពង្រឹងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាល សាធារណៈ	• ការអនុវត្តនិងការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មក្នុង រដ្ឋបាលសាធារណៈ	• គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម ចំពោះសេវាសាធារណៈ

**យុទ្ធសាស្ត្រ**

1. ការជំរុញការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យាក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
2. ការជំរុញនិងការរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
3. ការផ្សារភ្ជាប់សកម្មភាពកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជាមួយការដ្ឋានកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល